

IFC & IFC - IL

Indemnités de Fin de Carrière & de Licenciement

Retraite
Prévoyance
Santé
Épargne
Dépendance



Humanis



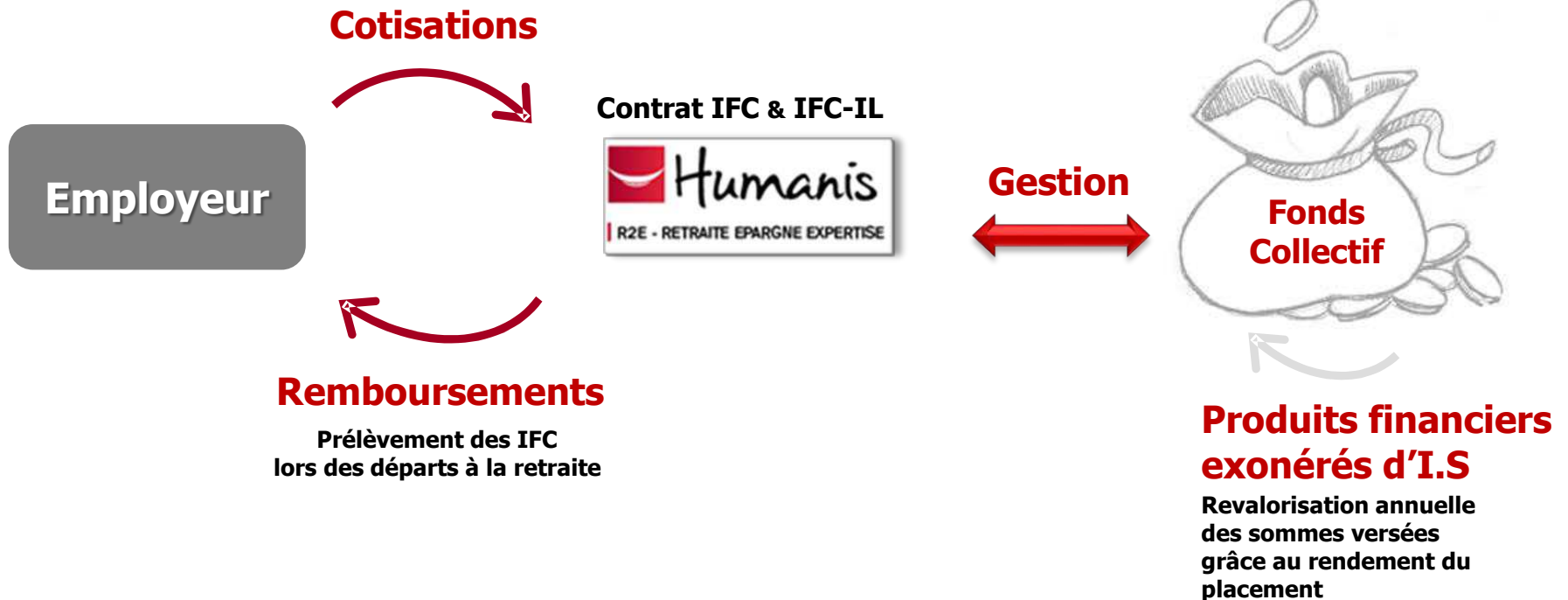


Fonctionnement des IFC / IFL-IL - Schéma de synthèse

▶ Alimentation du fonds collectif relevant du choix de l'entreprise :

Versements programmés (selon plan de financement)

Versement libre dans la limite de son engagement





Une gestion administrative simple et pratique du contrat

L'offre IFC/IL permet de mettre en place un fonds collectif de placement pour faire face au paiement des Indemnités de Fin de Carrière (y compris les charges sociales) .

Ses caractéristiques sont les suivantes :

**Enjeux - Optimisation fiscale
et
lissage de la trésorerie**

Ensemble du personnel

**Financement exclusif
de l'entreprise**

Des démarches facilitées pour l'entreprise :

- > Un choix de profils de gestion prédéfinis**
- > Un appel de cotisations pré-rempli**
- > Le prélèvement automatique**





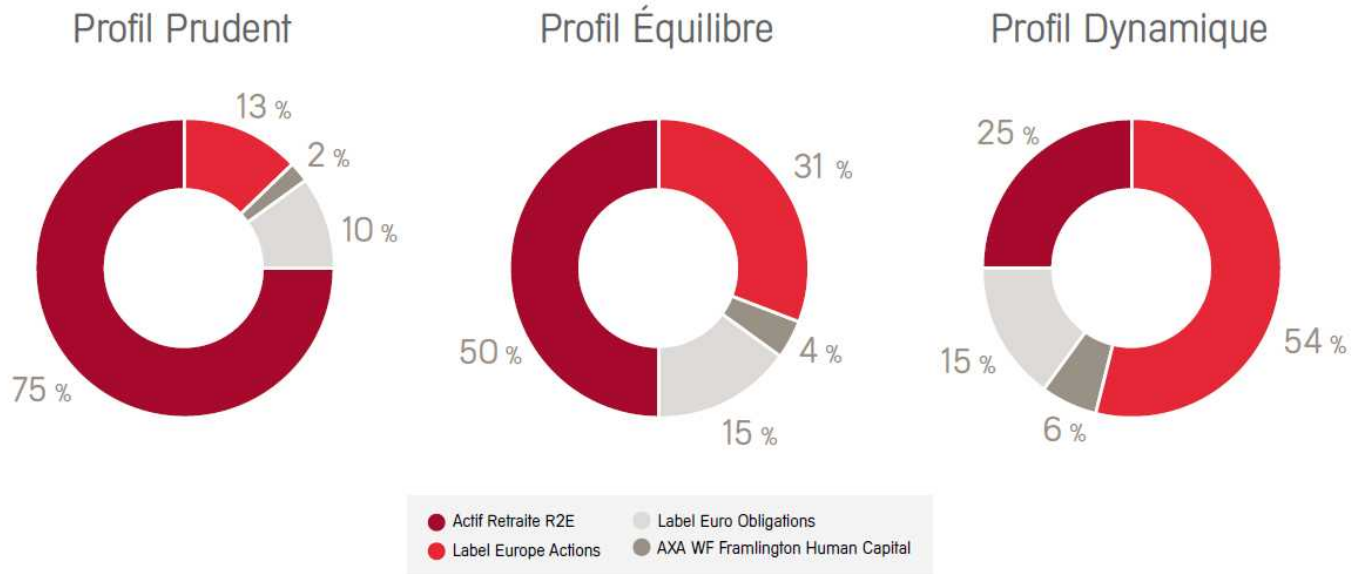
La gestion financière - Offre IFC & IFC-IL

▮ Choix entre 3 profils de gestion :

- > La gestion pilotée **Prudente**
- > La gestion pilotée **Équilibre**
- > La gestion pilotée **Dynamique**

Nous orienterons le choix du client en fonction du temps restant à couvrir selon les **horizons des départs à la retraite**

▮ Supports d'investissement composant les 3 profils:





La gestion financière - Offre IFC & IFC-IL

Label Europe Actions (part A)

Indicateur de performance : 100 % MSCI Europe dividendes nets réinvestis

Ce fonds d'actions européennes s'adresse aux investisseurs dont l'objectif financier est la recherche d'une performance à long terme, issue d'une sélection de valeurs alliant la rentabilité financière et la mise en œuvre d'une politique socialement responsable.

AXA WF Framlington Human Capital (part E)

Indicateur de performance : 50 % STOXX Europe Small 200 + 50 % STOXX Europe Mid200 (Total Return Net)

Ce fonds d'investissement vise à réaliser une croissance de votre capital à long terme, en investissant uniquement dans des actions d'entreprises, qui ont placé la qualité de la gestion du capital humain (conditions de travail, gestion des carrières et des formations), au cœur de leurs objectifs.

Label Euro Obligations (Part A)

Indicateur de performance : 100 % Citigroup Eurobig AllMaturities

Ce fonds s'adresse aux investisseurs dont l'objectif financier est la recherche d'une performance à moyen terme, issue d'une sélection d'obligations de la zone Euro alliant la sécurité et la mise en œuvre d'une politique de développement durable

Reconstitution des performances selon la gestion financière

	2016	2015	2014	2013	2012
Profil Prudent	3,17%	4%	4,43%	5,77%	6,83%
Profil Équilibre	2,65%	4,30%	4,42%	8,13%	9,99%
Profil Dynamique	2,10%*	4,91%	4,03%	11,21%	13,62%

* Lecture : en 2016, l'épargne placée a réalisé une performance de 2,10 % brute de frais de gestion, selon le profil Dynamique.



Une gestion administrative simple et pratique du contrat

□ Lors de la création du contrat, l'entreprise reçoit le **kit de bienvenue** qui comprend :

- Le certificat d'assurance
- Le livret d'entreprise
- La feuille de prélèvement

□ Chaque année, l'entreprise reçoit un **relevé d'informations** précisant:

- Le montant des **versements effectués** au cours de l'année
- Le montant de prestations réglées par **R2E** à l'entreprise
- Le détail des **encours gérés par support d'investissement**
- Le solde du **contrat net des frais de gestion**
- La valeur du **Fonds Collectif** au 31 décembre

La visualisation du compte sur internet

